



RELATÓRIO DE INDICADORES TRIMESTRAIS

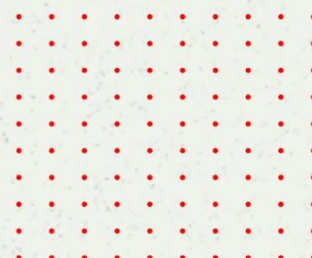
1º PERÍODO DE 2023/2024

RELATOR:

GRUPO DINAMIZADOR DE PROJETOS E DA QUALIDADE



ESCOLA TÉCNICA PSICOSSOCIAL LISBOA



ÍNDICE

I – Introdução	3
II – Oferta formativa	5
III – População Escolar	5
IV – Análise de resultados	6
4.1. Indicadores precoce 2023-2024	6
V – Conclusões.....	7

I – INTRODUÇÃO

A Escola Técnica Psicossocial de Lisboa (ETPL) é uma Escola Profissional com apenas um curso, Técnico de Apoio Psicossocial (TAP), pelo que pretende ser a referência nacional a nível do curso de TAP, quer pela qualidade do ensino-aprendizagem, quer pela capacidade de investir num acompanhamento de proximidade, potenciando as suas capacidades, sinalizando situações de risco, implementando metodologias alternativas e capazes de manter os jovens no seu percurso escolar, contribuindo desta forma para o sucesso educativo dos alunos/formandos servindo de ponte para a inserção no mercado de trabalho e/ou no prosseguimento de estudos.

Nesse sentido a ETPL considera basilar a aposta numa política da qualidade, onde o Grupo Dinamizador de Projetos e da Qualidade (GDPQ) aparece como órgão responsável pela implementação, monitorização e supervisão do sistema de garantia da qualidade em alinhamento com o Quadro EQAVET.

A ETPL defende como valores:

- Centralidade no aluno;
- Rigor e dedicação na atividade escolar;
- Boas práticas;
- Ética;
- Responsabilidade e solidariedade social;
- Inovação e desenvolvimento;
- Empreendedorismo;
- Diversidade como fonte de aprendizagem e enriquecimento.

Assim como nos princípios da política da qualidade:

- Sucesso educativo;
- Capacidade de colocação dos alunos/formandos no mercado de trabalho e/ou prosseguimento de estudos;

- Satisfação dos alunos/formandos;
- Cultura organizacional de excelência;
- Trabalho em equipa;
- Satisfação dos *stakeholders* internos e externos;
- Definição de objetivos, metas e indicadores a curto e médio prazo;
- Reforço e manutenção de parcerias estratégicas;
- Avaliação e melhoria contínua;
- Divulgação de resultados e documentos estratégicos.

A ETPL identifica-se e aplica o ciclo de garantia e melhoria da qualidade, diagnóstica, planeia, implementa, avalia, revê e dialoga.

O processo de autoavaliação é um mecanismo essencial para a melhoria contínua, permitindo aos vários atores nas várias Sedes de diálogo, ter acesso aos dados atempadamente, de forma a possibilitarem uma reflexão, comparando os valores alcançados nos alertas precoce e outros com as metas delineadas, permitindo assim verificar possíveis desvios, bem como, e sempre que se justifique, apresentar ações de melhoria num período temporal capaz de provocar as alterações desejadas, mantendo o foco no sucesso educativo do aluno/formando.

Neste sentido o GDPQ irá produzir um Relatório de Indicadores Trimestrais.

II – OFERTA FORMATIVA

Ciclo de formação	Tipologia do Curso	Designação do Curso	Nº de turmas
2023-2026	Profissional nível 4	Técnico de Apoio Psicossocial	6
2022-2025	Profissional nível 4	Técnico de Apoio Psicossocial	6
2021-2024	Profissional nível 4	Técnico de Apoio Psicossocial	6

III – POPULAÇÃO ESCOLAR

Turma	N.º de alunos / Formandos	
	Ano Letivo	Ciclo de Formação
	2023/2024	2021/2024
A2021	24	28
B2021	21	28
Total 1	45	56
		2022/2025
A2022	26	29
B2022	27	29
Total 2	53	58
		2023/2026
A2023	31	31
B2023	30	30
Total 3	61	61
TOTAL 1+2+3	159	165

IV – ANÁLISE DE RESULTADOS

4.1. INDICADORES PRECOCE 2023-2024

A nível de resultados nos alertas precoce podemos observar que durante o primeiro período de 2023-2024 desistiram 5 alunos do curso de TAP, num universo de 159 alunos, o que traduz uma taxa de desistentes (abandono ou pedido de transferência de escola) de 3,1%, ou seja abaixo da taxa de desistentes do ponto de partida (7,2%), valor muito positivo e a manter e/ou reduzir.

Por outro lado, a nível do alerta precoce “taxa de alunos com módulos em atraso” observamos um valor de 18,2%, abaixo do valor do ponto de partida e da meta traçada, valor muito positivo.

De realçar que durante o 1º período foram propostos e implementados 5 Planos de Sucesso individuais, trata-se de um sistema inovador ao dispor de todos os alunos. Assenta na criação de um plano tendo como objetivo criar um sistema eficaz e com sucesso para que os alunos possam finalizar os módulos. Assim sendo, o objetivo primordial prende-se com a responsabilização do aluno e do Encarregado de Educação, bem como dos professores envolvidos no processo de aprendizagem, procurando que esses se tornem agentes ativos na gestão da turma em termos de comportamento e aproveitamento.

Indicador	Ponto de partida	Meta 2023/2024	Alerta precoce		
			1º P	2º P	3º P
Taxa de alunos desistentes do curso de TAP	7,2%	1º Quartil	3,1%	---	---

Taxa de alunos com módulos em atraso	28%	Reduzir 10% ($\leq 25,2\%$)	18,2%	---	---
--------------------------------------	-----	----------------------------------	-------	-----	-----

Neste sentido e após a análise destes 2 indicadores precoces, verificamos que a taxa de alunos desistentes é muito positiva, que requer um esforço de todos os atores para conseguir manter os valores neste patamar de excelência. Relativamente à taxa de alunos com módulos em atraso os valores encontram-se dentro da meta prevista, requer continuidade deste valor, de forma a conseguirmos alcançar a meta prevista para o ano letivo.

V – CONCLUSÕES

A nível de conclusões realçamos os valores alcançados nos alertas precoce de 2023-2024, observámos que a “taxa de desistências” apresenta valores muito positivos, não requerendo ações de melhoria extra. A nível do indicador precoce “taxa alunos com módulos em atraso” será necessário dar consistência a este valor alcançado e, dentro do possível, ir reduzindo ainda mais esta taxa. Este Relatório de Avaliação Trimestral será divulgado na rede interna, assim como integra a documentação institucional inerente ao Quadro EQAVET.

Lisboa, 31 de janeiro de 2023.

O Gabinete Dinamizador de Projetos e da Qualidade