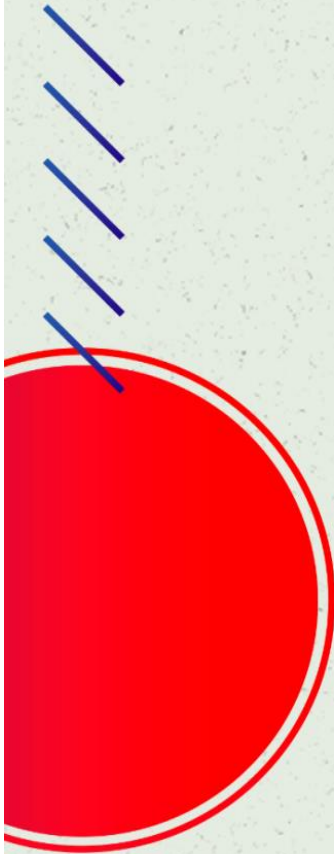




**PLANO ANUAL ATIVIDADES**

**ETPL 2022-2023**



## PLANO ANUAL ATIVIDADES

---

### Nome da entidade formadora

(designação da Escola, Centro de Formação ou outro tipo de entidade, conforme legalmente instituído)

Escola Técnica Psicossocial de Lisboa

### Morada e contactos da entidade formadora

(morada, contacto telefónico e endereço eletrónico; circunscrever a informação à sede, no caso de haver outras unidades orgânicas)

Largo do Poço, n.º 6, 1600-579 Lisboa

Telefone: 217572784

Email: [geral@etpl.com.pt](mailto:geral@etpl.com.pt)

### Nome, cargo e contactos do responsável da entidade formadora

Paulo Jorge Ferreira Lopes, diretor

Telefone: 916608521

Email: [paulo.lopes@etplx.pt](mailto:paulo.lopes@etplx.pt)

# ÍNDICE

I – organização escolar .....	4
1.1. Introdução.....	4
1.2. Caraterização Pedagógica 2021-2022.....	5
1.3. Recursos Humanos.....	6
1.4. Parcerias.....	6
1.5. Plano de Formação .....	6
II – ATIVIDADES E Projetos .....	7
2.1. Formação Residencial da Areia Branca.....	7
2.2. Prevenção de Jovens para Jovens.....	7
2.3. Mação Impact Challenge .....	7
2.4. Projeto +Cidadania.....	8
2.5. Gabinete de Apoio Psicossocial ao Aluno .....	8
III – Calendário Escolar .....	9
IV – Opções relevantes.....	10
4.1. Sistema geral de avaliação.....	10

# I – ORGANIZAÇÃO ESCOLAR

## 1.1. INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Atividades, mais adiante designado por RPAA, é um instrumento de organização e gestão da escola, contextualizando as diversas atividades previstas desenvolver e implementar ao longo do ano letivo 2022/2023. É um documento que permite

Considerando que o processo ensino-aprendizagem é o primordial objetivo da escola, durante o período de 2022-2023 a direção da ETPL pretende reforçar as atividades conducentes ao desenvolvimento das aprendizagens (formais, não formais e informais) dos alunos, bem como melhorar as condições de trabalho (alunos, pessoal docente e não docente).

A nível de gestão a direção da ETPL irá manter e reforçar processos dinâmicos, abertos à experiência e mudança, tornando claros e precisos os seus objetivos essenciais, a capacidade transformadora e o sucesso educativo dos alunos.

No ano letivo de 2022-2023 pretendemos continuar com atividades e projetos chave, nomeadamente Projeto + cidadania, Prevenção de Jovens para Jovens entre outros), assim como implementar novos projetos como o Alentejo Social *Journey* e Mação *Impact Challenge* que, de forma transversal, permitirão potenciar as aprendizagens dos alunos numa perspetiva de desenvolvimento de competências, de compreensão e de intervenção consciente no mundo atual, contribuindo para uma melhoria do sucesso educativo.

Para a concretização destes objetivos e implementação de processos de melhoria continua, a direção da ETPL contará com o envolvimento empenhado de toda a comunidade educativa.

Paralelamente, deverá dar-se ênfase ao fomento de valores e atitudes de respeito mútuo, cooperação e civismo, fatores indispensáveis para o desenvolvimento da formação pessoal e social dos alunos.

Para o sucesso na execução do Plano de Atividades, é necessária uma cooperação entre os agentes educativos, privilegiando-se o envolvimento ativo dos professores na conceção, planeamento e desenvolvimento de atividades, preferencialmente de carácter multidisciplinar, dos alunos na entrega e trabalho de otimização de competências, das entidades parceiras que permitem uma visão e experiência prática de terreno, do corpo não docente que executa o trabalho administrativo, menos visível, mas também muito importante em todo este processo e da direção que marca o ritmo de todo este trabalho.

## 1.2. CARATERIZAÇÃO PEDAGÓGICA 2022-2023

A nível de turmas, com a aprovação de 2 turmas novas, pelo Ministério da Educação, para o 10º ano, teremos em funcionamento um total de 6 turmas com um total de 146 alunos.

Ano de escolaridade	Curso	N.º Turmas	Nº alunos (início do ano letivo)	Nº alunos (fim do ano letivo)
10º	TAP	2	57	---
11º	TAP	2	47	---
12º	TAP	2	47	---
<b>Total</b>			<b>151</b>	<b>---</b>

### 1.3. RECURSOS HUMANOS

A nível de recursos humanos a ETPL contará com uma equipa de 44 pessoas que desempenharão funções ao longo do ano letivo de 2021-2022.

Colaboradores por categoria	Nº total
Direção	3
Formadores Internos	6
Formadores Externos	30
Técnicos de Administração e Serviços	3
Operacionais de Educação	3

### 1.4. PARCERIAS

No âmbito das atividades desenvolvidas com os *stakeholders* externos, pretendemos continuar a formalizar novas parcerias, assim como implementar uma bolsa de estágios profissionais nas instituições/empresas para os nossos alunos no final do seu ciclo de formação.

### 1.5. PLANO DE FORMAÇÃO

A ETPL continuará a promover a formação dos *stakeholders* internos, assim como irá continuar a incentivar à participação em formações externas.

## II – ATIVIDADES E PROJETOS

### 2.1. FORMAÇÃO RESIDENCIAL DA AREIA BRANCA

Este projeto está previsto ser realizado pelos alunos das turmas do 1º ano (ciclo de 2022-2025) com o objetivo de reforçar competências pessoais e sociais; aprofundar competências do Técnico de Apoio Psicossocial e fomentar o trabalho em equipa.

### 2.2. PREVENÇÃO DE JOVENS PARA JOVENS

Este projeto, direcionado aos alunos do 2º ano (ciclo de 2021-2024), tem como objetivo capacitar os alunos para a metodologia de trabalho de projeto; Estimular o trabalho em equipa; Possibilitar a aplicabilidade no terreno dos conhecimentos apreendidos; fortalecer parcerias, envolvendo os *stakeholders* externos.

### 2.3. MAÇÃO IMPACT CHALLENGE

O Mação *Impact Challenge* será implementado nos dias 18, 19, 20 e 21 de abril de 2023 em Mação, para os alunos do 3º ano do ciclo formativo, numa parceria entre a ETPL, Agrupamento de Escolas Verde Horizonte (Mação) e Câmara Municipal de Mação.

Este evento, focado em processos inovadores e baseado em desafios de negócios reais, irá promover a ligação entre o tecido empresarial e a realidade escolar com o intuito de:

- a) Ajudar os estudantes a desenvolverem competências relevantes para o mercado de trabalho.
- b) Permitir que os alunos apliquem os seus conhecimentos académicos num contexto de vida real.

## 2.4. PROJETO +CIDADANIA

Durante o 1º e 2º período será implementado o **projeto +Cidadania**, um projeto de Educação para a Cidadania com recurso a metodologias de educação não formal, através da Capacitação de Educadores para a cidadania.

Os objetivos deste projeto é promover a participação democrática e a cidadania ativa dos jovens na esfera pública, social e individual, contribuindo para o reconhecimento da cidadania como uma prática de valor acrescentado junto dos jovens e sociedade. O projeto prevê a participação de meia dúzia de professores da ETPL e as 2 turmas do 2º ano num total de 50 alunos.

## 2.5. GABINETE DE APOIO PSICOSSOCIAL AO ALUNO

O Gabinete de Apoio Psicossocial ao Aluno (GAPA) irá continuar a colmatar vulnerabilidades sentidas pelos professores da Escola Técnica Psicossocial de Lisboa – ETPL relativamente aos alunos e constituir-se-á como uma medida concreta de intervenção na área de serviços de apoio psicossocial ao aluno.

Tem como objetivo promover o bem-estar psicossocial da população estudantil da ETPL, de forma a proporcionar aos alunos atendimento especializado em potenciais situações causadoras de vulnerabilidade. Aconselhamento a nível social e pessoal e encaminhamento para acompanhamento especializado.



### III – CALENDÁRIO ESCOLAR

<b>Períodos letivos</b>	
1º Período	
1º ano	12/09/2022 a 16/12/2022
2º ano, 3º ano	12/09/2022 a 16/12/2022
2º Período	04/01/2022 a 31/03/2022
3º Período	17/04/2022 a 14/07/2022
<b>Interrupções letivas</b>	
Natal	17/12/2022 a 03/01/2023
Carnaval	21/02/2023
Páscoa	01/04/2023 a 14/04/2023
<b>Sessão de boas vindas</b>	
1º ano, 2º ano e 3º ano	12/09/2022

## IV – OPÇÕES RELEVANTES

### 4.1. SISTEMA GERAL DE AVALIAÇÃO

Paralelamente ao sistema de avaliação, a escola continuará a implementar a entrega de **prémios de mérito** que permitam incentivar os alunos para um melhor desempenho.

Lisboa, 9 de setembro de 2022

O Diretor da ETPL



---

(Paulo Lopes)