

PLANO DE ATIVIDADES

Associação Percursos

2020-2021

Escola Técnica Psicossocial de Lisboa



Índice

PARTE I - Organização Escolar	3
1. Introdução	3
2. Linhas Orientadoras: objetivos e estratégias	3
3. Calendário Escolar / Reuniões e Atividades	5
4. População Escolar e Recursos	6
4.1. População Escolar, recursos humanos e físicos	6
4.2. Recursos Financeiros	6
Parte II - Investimento na melhoria das condições físicas e de funcionamento da escola	7
PARTE III - Plano de Ações	7
1. Ensino e Formação	7
2. Atividades de divulgação da ETPL	7
3. Desenvolvimento e participação em Projetos (nacionais e internacionais)	8

PARTE I - Organização Escolar

1. Introdução

O Plano Anual de Atividades, mais adiante designado por PAA, é um instrumento de organização e gestão da escola, contextualizando as diversas atividades a desenvolver ao longo do ano letivo 2020/2021. É um documento que define a orientação concetual da atuação pedagógica da escola, tanto na sua componente curricular como em todas as atividades de complemento e enriquecimento curriculares ou extra curriculares.

2. Linhas Orientadoras: objetivos e estratégias

Após a tomada de posse da Direção para o mandato 2018-2021, foi implementada uma reunião semanal de Direção da Escola, com a presença do Diretor e respetivos assessores, pedagógico e financeiro, no sentido de estabelecer e debater as principais linhas orientadoras para o ano letivo, assim como de toda a gestão e organização da Escola.

Considerando que o processo ensino-aprendizagem é o primordial objetivo da escola, pretende-se reforçar as atividades conducentes ao desenvolvimento das aprendizagens (formais, não formais e informais) dos alunos.

A gestão deste processo deverá ser dinâmica, e aberta à mudança, identificando e ordenando bem todos os seus processos de intervenção, tornando claros e precisos os seus objetivos essenciais.

Para concretização plena desse processo é necessário o envolvimento empenhado de toda a comunidade educativa.

Devem ser promovidas atividades e projetos que, de forma transversal, potenciem as aprendizagens dos alunos numa perspetiva de desenvolvimento de competências, de compreensão e de intervenção consciente no mundo atual, contribuindo para uma melhoria do sucesso educativo.

Para que tal seja alcançado, é necessária uma cooperação entre os agentes educativos, privilegiando-se o envolvimento ativo dos professores na conceção, planeamento e desenvolvimento de atividades, preferencialmente de caráter multidisciplinar.

Paralelamente, deverá dar-se ênfase ao fomento de valores e atitudes de respeito mútuo, cooperação e civismo, fatores indispensáveis para o desenvolvimento da formação pessoal e social dos alunos.

Principais estratégias implementadas:

- i) Sessão de boas vindas a todos os alunos
- ii) Reunião semanal de Direção da ETPL, com a presença do Diretor, Subdiretor e Adjunto
- iii) Reunião Semanal de Diretores de Turma e Assessor Pedagógico
- iv) Reunião Mensal de Conselho Pedagógico da Escola
- v) Reunião da Direção com as diversas turmas, uma por período
- vi) Reunião geral com professores e colaboradores, uma por período
- vii) Atribuição de Prémio de Mérito ao melhor aluno de cada turma por período (6 vales de 25€/cada em compras)
- viii) Continuação da Implementação de Planos Individuais de Sucesso para os alunos sinalizados
- ix) Plano de Formação para colaboradores da ETPL
- x) Participação em reuniões da ANESPO
- xi) Continuação da implementação do Novo Perfil do curso de TAP aprovado pela ANQEP
- xii) Gestão da candidatura de equipamentos aprovada pelo Portugal2020, Infraestruturas Ensino Profissional
- xiii) Reunião Trimestral entre a direção, diretores de turma e delegados e sub delegados de turma
- xiv) Revisão do plano de comunicação da ETPL e manutenção do novo sítio institucional
- xv) Novo horário de funcionamento do bar
- xvi) Aquisição de material de cozinha
- xvii) Manutenção do Gabinete de Apoio Psicossocial ao aluno
- xviii) Participação na Feira de oferta escolar online em Loures e Odivelas
- xix) Implementação do projeto # cidadania nas turmas do 2 ano (A 20 + B20) que inclui formação para o corpo docente e outros agentes educativos
- xx) Visitas de estudo já planeadas: + Universo D (6,10,11 Março) + Bairro da Mouraria (2, 11 Março)

Estratégias a implementar:

- i) Organização da Prevenção de Jovens para Jovens (interno)
- ii) Continuação na Formação para colaboradores da ETPL
- iii) Sistema de avaliação na ETPL (Direção, Professores, Funcionários, Instalações, etc.)
- iv) Criação de um grupo de diplomados TAP (rede Alumni)
- v) Gestão do sistema EQAVET
- vi) Novas parcerias estratégicas, nomeadamente com a ETTPP, CMM e FEA

3. Calendário Escolar / Reuniões e Atividades

De acordo com o calendário escolar para 2020/2021 que foi estabelecido pelo Despacho nº 6020/2018, de 19 de junho, foram planificadas as seguintes atividades:

Setembro

Reunião Geral de colaboradores da ETPL

Setembro

Receção aos alunos – atividades de integração.

14 de setembro

Início das aulas

1º Período –

outubro – Reuniões extraordinárias

dezembro - Reuniões de Conselho de Turma

Dezembro – Reunião Geral com professores e colaboradores da ETPL

2º Período –

Março / Abril de 2020 – Semana de Prevenção de Jovens para Jovens

Abril – Reuniões de Avaliação do 2º Período

3º Período –

Julho – Reuniões de Avaliação Final

4. População Escolar e Recursos

4.1. População Escolar, recursos humanos e físicos

Alunos :

Do 1º ano do ciclo de formação 2020/2023 – **59**

Do 2º ano do ciclo de formação 2019/2022 – **47**

Do 3º ano do ciclo de formação 2018/2021 – **32**

Corpo Docente: 23 professores

Corpo não docente – 3 funcionárias administrativas e 3 funcionárias de apoio ao refeitório / bar e limpezas.

As atividades escolares decorrem na sede da ETPL e no Pavilhão do Alto da Faia cujas instalações são alugadas para a prática de Educação Física.

4.2. Recursos Financeiros

As despesas de funcionamento da ETPL são asseguradas pelo financiamento atribuído pelo Ministério da Educação na sequência da candidatura apresentada anualmente.

Parte II - Investimento na melhoria das condições físicas e de funcionamento da escola

Estão previstas obras de manutenção e de beneficiação no interior do edifício.

Foi colocado ar condicionado em toda a Escola.

Proceder-se-á à recuperação do material escolar existente e investir-se-á na aquisição de novo mobiliário e material de informática, quando o existente for considerado obsoleto ou irrecuperável.

Face às já existentes deficiências nos equipamentos do refeitório, terão de ser feitas algumas aquisições.

PARTE III - Plano de Ações

1. Ensino e Formação

Dar-se-á continuidade aos ciclos de formação do curso de Técnico de Apoio Psicossocial 2018-2021 e 2019-2022 e iniciar-se-á a lecionação dos conteúdos programáticos do 1º ano do referido curso aos alunos do ciclo de formação 2020-2023.

Além das atividades previstas no calendário escolar serão realizadas outras visitas de estudo, a participação em atividades em parceria com entidades parceiras e outras ações / atividades de interesse para a formação dos alunos, na sequência de algumas necessidades detetadas. Também serão agendadas outras ações que ao longo do ano forem propostas pelos professores das várias disciplinas depois de aprovadas pelo Conselho Pedagógico.

Promover-se-á a inclusão das funcionárias em ações de formação com vista à sua promoção pessoal e profissional, nomeadamente no que diz respeito a aspetos diretamente ligados ao contacto com a população escolar e ao desempenho das suas funções.

2. Atividades de divulgação da ETPL

Além da participação da ETPL nas atividades de divulgação promovidas por várias escolas, está prevista a presença da escola na Futurália 2021.

Manutenção do Plano de Comunicação da ETPL para o exterior.

A exemplo do ano passado, continuarão a ser divulgadas as atividades da escola no site do Centro de Convergência de Telheiras – *Associação Viver Telheiras*.

Também em parceria com a *Associação Viver Telheiras*, os alunos da ETPL participarão no Festival de Telheiras.

3. Desenvolvimento e participação em Projetos (nacionais e internacionais)

Criação de um grupo de trabalho para preparar a ETPL para a candidaturas a projetos nacionais e internacionais.

Lisboa, 9 de setembro de 2020

A Direção da Associação Percursos

Pedro Catita
(Presidente)

Rodrigo Coutinho
(Tesoureiro)

Raquel Silva
(Secretária)

Subdiretor

O Diretor

Adjunto

Pedro Capela

Paulo Lopes

Alberto Valente